

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ (ГОРОДСКОЕ) ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Администрацией городского округа Электрогорск,
работодателями, профсоюзными организациями и работниками организаций,
индивидуальных предпринимателей городского округа Электрогорск
на 2020-2022 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации городского округа Электрогорск (далее Администрация), профсоюзных организаций и работников организаций, индивидуальных предпринимателей (далее – Профсоюзы, работники) и работодателей (далее – Работодатели), совместно именуемые – «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации, законодательством Московской области и нормативно-правовыми актами городского округа Электрогорск Московской области заключили Территориальное (городское) трехстороннее соглашение между Администрацией городского округа Электрогорск, работодателями, профсоюзными организациями и работниками организаций, индивидуальных предпринимателей городского округа Электрогорск на 2020-2022 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на территории городского округа Электрогорск Московской области.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения территориальных отраслевых соглашений (заключаемых на уровне муниципального образования), коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на принципах равноправного взаимодействия разрабатывают документы, организуют и проводят мероприятия, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности структурных подразделений Администрации городского округа Электрогорск в пределах своей компетенции или непосредственно Администрацией городского округа Электрогорск в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из бюджета городского округа Электрогорск, учитываются при составлении бюджета городского округа Электрогорск на очередной финансовый год и плановый период.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории городского округа Электрогорск Московской области, осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 №15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области».

1. Социально – экономическая политика

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие городского округа Электрогорск Московской области, и на этой основе создание условий для повышения уровня и качества жизни населения городского округа Электрогорск Московской области. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйственной, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в городском округе Электрогорск.

1.1.2. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработке планов, прогнозов социально-экономического развития и программ городского округа Электрогорск.

1.1.3. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений.

Участвуют в соответствии с законом Российской Федерации в процессе формирования мнения по принятию решения о продаже, ликвидации или банкротстве организации.

1.1.4. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.1.5. Содействуют развитию потребительского рынка, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности. Содействуют в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.2. Администрация:

1.2.1. Проводит целенаправленную инвестиционную политику городского округа Электрогорск Московской области. Содействует формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу городского округа.

Содействует внедрению современных методов управления в экономику городского округа Электрогорск на основе новых информационных технологий.

1.2.2. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность на территории городского округа Электрогорск, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим обязательства регионального, территориальных отраслевых и территориального соглашений, коллективных договоров, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.2.3. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики городского округа Электрогорск Московской области и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности.

1.2.4. Осуществляет меры по реализации муниципальных программ городского округа Электрогорск Московской области.

1.2.5. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.6. Ежегодно разрабатывает прогноз социально-экономического развития городского округа Электрогорск.

1.2.7. Осуществляет необходимые мероприятия, направленные на развитие транспортного сообщения и связи.

1.2.8. Проводит работу по совершенствованию нормативной правовой базы, регламентирующей правовое положение муниципальных учреждений (казенных, бюджетных, автономных), системы и механизмов бюджетного обеспечения оказания услуг (выполнения работ) в рамках муниципального задания.

1.2.9. Информировывает налогоплательщиков через средства массовой информации о доходах и расходах бюджета городского округа Электрогорск.

1.3. Профсоюзы, работники:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных муниципальными программами развития городского округа.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров, контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном законодательством Российской Федерации порядке участвуют в работе комиссий при Администрации городского округа Электрогорск по вопросам социально-трудовых отношений.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Участвуют в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в городском округе Электрогорск мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

1.4.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.4.4. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.5. Ежеквартально информируют работников о финансово- хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.4.6. Предоставляют необходимую информацию в Администрацию городского округа для разработки прогноза социально-экономического развития, программ городского округа и инвестиционной деятельности на территории городского округа.

1.4.7. Обеспечивают профсоюзам, профсоюзным организациям и Администрации городского округа Электрогорск беспрепятственное получение информации по социально трудовым вопросам.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

Стороны считают основной задачей в предстоящий период обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залогом роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие

производственной деятельности организаций городского округа Электрогорск Московской области.

2.1.2. Поэтапно повышают минимальную заработную плату в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2.1.3. Не допускают снижения уровня жизни в городском округе Электрогорск. Принимают меры по установлению на предприятиях, в организациях и учреждениях минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на соответствующий год.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области.

2.1.4. Проводят работу по включению в территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры обязательств по повышению уровня минимальной заработной платы и средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

2.1.5. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. При заключении территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной частей в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.1.6. Осуществляют контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и социальным страховым взносам.

2.1.7. Участвуют в оздоровлении детей и подростков. Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости.

Финансирование мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей осуществляют в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области, органов местного самоуправления городского округа Электрогорск, за счет средств организаций.

2.1.8. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

2.1.9. Принимают меры по недопущению занижения реальной заработной платы с использованием скрытых форм оплаты труда в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

2.1.10. Принимают меры по соблюдению законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства.

2.1.11. Принимают необходимые меры для проведения диспансеризации работников организаций и учреждений городского округа Электрогорск Московской области в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2.2 Администрация:

2.2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области при составлении проекта бюджета городского округа Электрогорск на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на:

- повышение заработной платы работникам бюджетной сферы городского округа Электрогорск с учетом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Московской области, нормативными правовыми актами городского округа Электрогорск;
- социальные выплаты и компенсации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Московской области;
- обеспечение отдыха и оздоровления детей, в том числе детей работников бюджетной сферы;
- частичную компенсацию стоимости питания отдельным категориям обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях;
- оказание адресной социальной помощи малообеспеченным слоям населения городского округа Электрогорск.

2.2.2. Принимает меры по обеспечению населения городского округа, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в необходимых объемах, предусмотренных программами государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

2.2.3. Предусматривает предоставление в установленном порядке субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг гражданам, имеющим место жительства в городском округе, согласно Жилищному кодексу Российской Федерации. Проводит разъяснительную работу о порядке предоставления жилищных субсидий, используя средства массовой информации.

2.2.4. Устанавливает в трудовых договорах, заключаемых с руководителями муниципальных предприятий, размеры должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера в соответствии с действующим законодательством.

2.2.5. Осуществляет взаимодействие с контрольно-надзорными органами по вопросам своевременной выплаты заработной платы.

2.2.6. Осуществляет контроль и принимает соответствующие меры к работодателям, допускающим несвоевременную выплату заработной платы.

2.2.7. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, финансируемым из местного бюджета.

2.2.8. Принимает необходимые меры для осуществления обязательной диспансеризации отдельных категорий работников муниципальных учреждений в соответствии с законодательством.

2.3. Профсоюзы, работники:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.4. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за исчислением работодателями страховых взносов, подлежащих уплате в государственные внебюджетные фонды

2.3.5. Содействуют реализации Московской областной программы обязательного медицинского страхования населения.

2.3.6. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, по безопасности нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях, находящихся на балансе организаций, а также иных оздоровительных учреждений в рамках общественного контроля.

2.3.7. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за их реализацией.

2.3.8. Осуществляют контроль за проведением диспансеризации работников организаций и учреждений городского округа Электрогорск в соответствии с законодательством.

2.3.9. Осуществляют контроль за выполнением обязательств территориальных отраслевых и территориального Соглашения, коллективных договоров. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области.

2.4.2. Обеспечивают в текущем году во внебюджетном секторе экономики среднемесячную заработную плату на уровне не ниже уровня, достигнутого к концу предыдущего года.

Принимают необходимые меры по обеспечению в текущем году во внебюджетном секторе экономики темпов роста средней заработной платы не ниже уровня, определенного прогнозом социально-экономического развития городского округа Электрогорск на текущий год.

Принимают необходимые меры по обеспечению ежегодного роста средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области в соответствующем году и стремятся к доведению средней заработной платы до уровня не ниже 4,3 величины прожиточного минимума, установленного в Московской области для трудоспособного населения.

2.4.4. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками предприятий и организаций.

2.4.5. В рамках социальной (нефинансовой) отчетности информируют профсоюзы и Администрацию городского округа Электрогорск о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов и Администрации городского округа информацию об оплате труда различных категорий работников.

2.4.6. Работодатели, не обеспечивающие достижение указанных параметров оплаты труда, ежемесячно, по требованию Администрации городского округа Электрогорск, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют информацию в Администрацию городского округа и согласовывают план мероприятий и сроки достижения установленного уровня среднемесячной заработной платы.

2.4.7. Не допускают без согласия работника внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров заработной платы.

2.4.8. При наличии задолженности в выплате заработной платы составляют графики её погашения, согласованные с профсоюзным комитетом и принимают меры к их выполнению.

2.4.9. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования объектов социально-культурного и бытового назначения, находящихся на балансе предприятий и организаций.

2.4.10. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.4.11. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.12. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

3. Содействие занятости и кадровое обеспечение организаций

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие и модернизацию всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего социально-экономическое развитие городского округа Электрогорск, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1 Стороны совместно:

3.1.1. При разработке и реализации муниципальных программ городского округа Электрогорск обеспечивают создание и (или) сохранение рабочих мест для жителей городского округа.

3.1.2. В целях привлечения и закрепления в экономике городского округа Электрогорск Московской области высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей городского округа Электрогорск реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессий, уровня квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, проводимые в рамках Праздника труда Подмосковья, Дня молодежи, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий. Организуют проведение конкурсов в социально-трудовой сфере. Обеспечивают участие победителей областных конкурсов в окружных, федеральных и всероссийских конкурсах, в том числе чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkillsRussia.

3.1.3. Участвуют в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе для обучающихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.1.4. Разрабатывают комплекс мер по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций с участием работодателей.

3.1.5. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику городского округа Электрогорск.

3.1.6. Не допускают превышения уровня общей безработицы свыше 3,1 процента от числа экономически активного населения городского округа, уровня регистрируемой безработицы – 1,2 процента от числа экономически активного населения городского округа.

В случае возникновения критической ситуации на рынке труда принимают экстренные меры, направленные на снижение социальной напряженности, поддержку увольняемых работников.

3.1.7. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие

коллективного и трудовых договоров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.1.8. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.9. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.10. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.1.11. Содействуют распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.1.12. Оказывают консультационную помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости жителям городского округа Электрогорск Московской области и организациям, осуществляющим деятельность на территории городского округа Электрогорск.

3.1.13. Содействуют расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях городского округа Электрогорск Московской области.

3.2. Администрация:

3.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

Оказывает поддержку малому предпринимательству, организует самозанятость безработных граждан.

3.2.2. Содействует развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда. Содействует занятости молодежи.

3.2.3. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и выполнение ими условий настоящего Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

3.2.4. Оказывает консультационную и правовую помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости жителям городского округа и организациям, осуществляющим деятельность на территории городского округа.

3.3. Профсоюзы, работники:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении трудовых договоров, изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот, гарантий и компенсаций в процессе трудовой деятельности, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Информировать работников организаций городского округа об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в государственные казенные учреждения Московской области центры занятости населения, профсоюзные органы, Администрацию городского округа Электрогорск информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.3. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями Московской области в вопросах качества подготовки кадров, включая участие в разработке содержания профессиональных образовательных программ и общественную оценку качества образования, развития государственно-частного партнерства, совершенствования их материально-технической базы.

3.4.4. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест, создаваемых в рамках реализации на территории городского округа Электрогорск инвестиционных проектов, жителям городского округа Электрогорск.

3.4.5. Обеспечивают выпускникам профессиональных образовательных организаций гарантии от увольнения в связи с сокращением штата работников в первые два года после обучения.

3.4.6. Формируют заявки на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения производственной практики, используют формы стимулирования обучающихся в целях их закрепления в организации. Способствуют адаптации молодых работников на производстве, развитию системы наставничества в организациях.

3.4.7. Осуществляют практику долгосрочных соглашений с профессиональными образовательными организациями Московской области, предусматривающих софинансирование образовательного процесса.

3.4.8. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.9. Оказывают исходя из возможностей организации материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации. Не допускают в связи с сокращением численности или штата работников увольнения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка, а также одновременного увольнения работников - членов одной семьи.

3.4.10. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.11. Содействуют организации рабочих мест для проведения общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.12. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.13. Гарантируют работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение жилья, предусмотренной локальными актами работодателя, а также пользование детскими дошкольными

образовательными организациями, находящимися на балансе работодателя, на срок не менее двух лет после увольнения.

3.4.14. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.15. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей городского округа на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.16. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, регулируемым международными нормами и правилами, внедрению систем качества.

4. Охрана труда и экологическая безопасность

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшения условий труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Обеспечивают разработку и реализацию на всех уровнях социального партнерства программ улучшения условий и охраны труда, соглашений по охране труда работодателей и уполномоченных работниками представительных органов, планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников.

4.1.3. Организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

4.1.4. Содействуют повышению квалификации специалистов по экологической безопасности.

4.1.5. Организуют и осуществляют в пределах своей компетенции контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях в городском округе Электрогорск.

4.1.6. Участвуют в совершенствовании системы управления охраной труда в городском округе Электрогорск.

4.1.7. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного контроля и надзора по вопросам реализации ими на территории городского округа Электрогорск надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

4.1.8. Проводят работу по установлению гарантий и компенсаций для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда. Размер, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам закрепляются в локальных нормативных актах работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

4.1.9. Предусматривают в территориальных отраслевых соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.1.10. Принимают необходимые меры по увеличению в текущем году доли работников, занятых в экономике городского округа Электрогорск, охваченных

обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами в общем числе работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по отношению к предыдущему году.

4.1.11. Принимают необходимые меры по снижению доли работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда в общем числе работников, занятых на аттестованных рабочих местах.

4.2. Администрация:

4.2.1. Обеспечивает на территории городского округа Электрогорск реализацию государственной политики в области охраны труда.

4.2.2. Содействует проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций.

4.2.3. Содействует организации проведения на территории городского округа Электрогорск обучения по охране труда работников, в том числе руководителей и специалистов организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

4.2.4. Организует участие представителей Администрации городского округа Электрогорск (по согласованию) в расследовании несчастного случая на производстве, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая на производстве со смертельным исходом.

4.2.5. Предусматривает в бюджете городского округа Электрогорск средства на реализацию мероприятий по охране труда и проведение специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из местного бюджета.

4.3. Профсоюзы, работники:

4.3.1. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда.

4.3.2. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда и их обучение в аккредитованных образовательных организациях.

4.3.3. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также контроль за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

4.3.4. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, иницируют проведение государственной экспертизы условий труда.

4.3.5. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом.

4.3.7. Обеспечивают участие своих представителей в работе координационных советов по охране труда городского округа, комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций, комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

4.3.8. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на производстве в соответствии с действующим законодательством.

4.4.2. Принимают меры по недопущению сокрытия групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, направляя в установленные сроки извещение по установленной законодательством Российской Федерации форме:

в территориальный отдел надзора Государственной инспекции труда в Московской области по месту происшествия несчастного случая;

в городскую (районную) прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в Министерство социального развития Московской области и (или) Администрацию городского округа Электрогорск Московской области по месту государственной регистрации организации;

в филиал Государственного учреждения – Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

в Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

4.4.3. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, только прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.4.4. Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.5. Обеспечивают оценку качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций, в спорных случаях организуют проведение государственной экспертизы условий труда.

4.4.6. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.4.7. В целях оценки условий труда обеспечивают беспрепятственный допуск на территорию организации должностных лиц Министерства социального развития Московской области, представителей технической инспекции труда Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и организаций профсоюзов Московской области.

4.4.8. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.9. Обеспечивают проведение обучения и подготовку специалистов всех уровней и представителей профсоюзов для работы в комиссиях по вопросам специальной оценки условий труда, а также проведение обучения и подготовку уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

4.4.10. Обеспечивают финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях.

4.4.11. Привлекают средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.4.12. Обращаются в Фонд социального страхования Российской Федерации для установления скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.13. Обеспечивают проведение медицинских осмотров работников при их поступлении на работу и периодических медосмотров в процессе работы в соответствии с действующим законодательством.

4.4.14. Возмещают пострадавшим и их семьям вред, причиненный работнику увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством.

4.4.15. Предоставляют дополнительные льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

4.4.16. Разрабатывают программы по улучшению условий труда на предприятии и в организации.

4.4.17. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работающих 50 и более работников. В организациях

с численностью менее 50 работников при отсутствии специалиста по охране труда заключают договоры со специалистами или организациями на оказание услуг в области охраны труда. Обеспечивают эффективную работу служб охраны труда.

4.4.18. В рамках социальной (нефинансовой) отчетности информируют Администрацию городского округа Электрогорск о результатах проведенной специальной оценки условий труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников на начало года.

4.4.19. Предоставляют по запросам Администрации городского округа Электрогорск информацию, необходимую для проведения мониторинга состояния условий и охраны труда в городском округе Электрогорск Московской области.

5. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей, оказывают содействие в создании и деятельности их объединений.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин, их адаптации на рынке труда городского округа Электрогорск, в том числе:

- профессиональной переподготовке, обучению и переобучению, повышению квалификации женщин после перерыва трудовой деятельности, связанного с уходом за детьми;

- установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.

Разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

5.1.4. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в Московской области и организациях города.

Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют городские соревнования среди молодежи по массовым видам спорта.

Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба против наркомании, табакокурения, профилактика ВИЧ-инфекции) и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и иных мероприятий).

5.1.6. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.7. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в объединениях профсоюзов и работодателей.

5.1.8. Содействуют сохранению и развитию инфраструктуры и материально-технической базы организаций, используемой для отдыха и оздоровления детей, семейного отдыха.

Осуществляют мониторинг использования организациями инфраструктуры и материально-технической базы, предназначенной для отдыха и оздоровления детей.

5.1.9. Разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи по следующим направлениям:

- развитие практики стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;

- проведение консультаций по вопросу совершенствования нормативной правовой базы в части предоставления рабочих мест для молодежи, впервые вышедшей на рынок труда;

- организация профориентационных экскурсий на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности.

5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.2. Реализует меры социальной поддержки молодежи, семьи и детей, в том числе студенческих семей, проживающих в городском округе Электрогорск Московской области, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

5.2.3. Проводит мониторинг по проблемам молодежи, семьи, материнства и детства. Информировывает Комиссию о наблюдаемых изменениях.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Способствуют организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, в том числе чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkillsRussia.

5.3.3. Иницируют создание в организациях советов (комиссий, комитетов) по работе с молодежью.

5.3.4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.5. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.6. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в работе профсоюзных организаций.

5.3.7. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями, оказывают организационную помощь в проведении профориентационной работы в учебных заведениях.

5.3.8. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.3. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.4. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание "Лучший молодой рабочий по профессии", "Лучший молодой специалист".

5.4.5. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

5.4.6. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.7. Оказывают помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

6. Развитие социального партнерства

В целях обеспечения дальнейшего развития социального партнерства, эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений:

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне трехсторонней Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, «круглых столов».

6.1.2. Стороны обязуются по решению Комиссии разрабатывать планы мероприятий, для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.

6.1.3. Поддерживают инициативу российских объединений работодателей по развитию корпоративной социальной ответственности и рассматривают возможность введения в городском округе Электрогорск Московской области механизма формирования социальной (нефинансовой) отчетности организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность в городском округе Электрогорск Московской области.

6.1.4. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами, обеспечивают информационный обмен по указанным вопросам.

6.1.5. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подготовки инвестиционных соглашений.

6.1.6. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению территориального соглашения и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.1.7. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу трехсторонней Комиссии в средствах массовой информации, на официальных сайтах.

6.1.8. Рекомендуют образовательным организациям городского округа Электрогорск включать в образовательные программы уроки профориентации, основ трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда и экологии.

6.1.9. Организуют деятельность Электрогорской городской трёхсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, контролирующей выполнение настоящего соглашения, регулирующей возникающие социально-трудовые разногласия и конфликты и обеспечивают ее деятельность в соответствии с законом Московской области «О социальном партнерстве в Московской области».

6.1.10. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Организуют взаимодействие и мероприятия с участием представителей профсоюзов и работодателей городского округа Электрогорск Московской области.

6.1.11. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.12. Обеспечивают участие Комиссии и ее постоянно действующих рабочих групп в работе по рассмотрению заявок участников областного конкурса коллективных договоров организаций, совершенствованию порядка проведения конкурсов, а также определению и награждению их победителей.

6.1.13. Совершенствуют правовую базу коллективно-договорного регулирования в сфере труда, содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования

трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства и обеспечивают проведение коллективно-договорной компании в текущем году.

Профсоюзы совместно с Работодателями не позднее I квартала обеспечивают заключение коллективных договоров, предусматривая в них:

размер минимальной заработной платы работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате;

размер доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 65 процентов;

размер индексации заработной платы не ниже темпов роста потребительских цен;

порядок установления соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работников организации в кратности от 1 до 6;

размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате);

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации работнику за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной сотой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки;

графики погашения задолженности по выплате заработной платы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

размер средств на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление;

размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда;

доплаты до среднего утраченного заработка, при переводе по медицинским показаниям работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, до момента установления им профессиональной заболеваемости или выздоровления;

переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня работников, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве, а также формирования кадрового резерва организации;

профессиональную подготовку и переподготовку работников предпенсионного и пенсионного возраста с целью продолжения ими трудовой деятельности в соответствии с потребностью работодателя;

обязательства по проведению специальной оценки условий труда и выполнению разработанных планов мероприятий по улучшению условий труда работников;

соответствующий размер, порядок и условия предоставления оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля;

мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

гарантии и возможность расширения прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых;

положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных образовательных организациях);

меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, предоставление полного рабочего дня для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях с сохранением среднего заработка;

выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

положении о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации;

при приеме на работу обязательное направление работника в выборный орган первичной профсоюзной организации.

6.1.14. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для осуществления контроля за выполнением обязательств настоящего Соглашения, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

6.1.15. Осуществляют взаимодействие по вопросам, включенным в Соглашение, и иным вопросам, представляющим взаимный интерес, с трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2. Администрация:

6.2.1. Обеспечивает участие Комиссии в обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разрабатываемых органами местного самоуправления городского округа Электрогорск Московской области.

6.2.2. При привлечении организаций к участию в государственных программах Московской области, долгосрочных целевых программах, аккредитации хозяйствующих субъектов, представлении руководителей организаций к государственным наградам Московской области учитывает их участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств Соглашения о минимальной заработной плате, условий настоящего Соглашения. Рассматривает ходатайства объединений профсоюзов и объединений работодателей по награждению государственными наградами Московской области работников и работодателей.

6.2.3. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне

городского округа Электрогорск Московской области постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических интересов жителей городского округа Электрогорск.

6.2.4. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей городского округа Электрогорск Московской области в повышении их роли в обществе через проведение организационных мероприятий с использованием административных и информационных ресурсов.

6.2.5. Способствует предотвращению коллективных трудовых споров и своевременному их разрешению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Профсоюзы

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, территориальных отраслевых соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят правовую экспертизу проектов коллективных договоров.

6.3.2. Содействуют подготовке и заключению территориального трехстороннего соглашения.

6.3.3. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориального трехстороннего соглашения, коллективных договоров.

6.3.4. Проводят работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

6.3.5. Иницируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с законодательством Российской Федерации, принимают необходимые меры по их урегулированию.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения работодателями. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства, трехстороннюю Комиссию.

6.4.2. Развивают корпоративную социальную ответственность. Содействуют формированию в городском округе социальной (нефинансовой) отчетности организаций, предоставлению по запросам соответствующих профсоюзных органов и Администрации городского округа информации об оплате труда различных категорий работников, о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях.

6.4.3. Проводят консультации с выборным органом профсоюзов по вопросам принятия локальных нормативных актов организации, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организации.

6.4.4. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.5. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.6. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях.

6.4.7. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.8. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, доплату (ежемесячное вознаграждение) не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.4.9. Способствуют заключению коллективных договоров на предприятиях и в организациях городского округа Электрогорск.

6.4.10. Производят расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденными от основной работы, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа; в соответствии с пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации только с учетом мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует по 31 декабря 2022 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется трехсторонней Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях трехсторонней Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения сторонами своих обязательств по настоящему Соглашению или решений трехсторонней Комиссии, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.6. Администрация городского округа Электрогорск обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения опубликование его в газете «Электрогорские вести» и размещение на официальном сайте Администрации городского округа Электрогорск.

7.7. Стороны договорились о проведении в третьем квартале 2022 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

7.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Глава городского округа
Электрогорск



Представитель
работодателей городского
округа Электрогорск –
Президент
ЗАО «ЭКОлаб»



Председатель первичной
профсоюзной организации
ГРОС №3 им. Классона
ОО МПДО
«Электропрофсоюз»

